

Política de Privacidade de Recrutamento e Seleção

Cláusula de Consentimento

Autorizo a empresa Douromed a recolher e tratar os meus dados pessoais disponibilizados na presente plataforma para a finalidade de processos de recrutamento e seleção, em conformidade com a política de privacidade em baixo descrita.

Declaro que os dados pessoais inseridos são verdadeiros e comprometo-me a mantê-los atualizados.

1. Âmbito da Política

O presente documento visa dar a conhecer a todos os candidatos as regras gerais de privacidade e tratamento dos seus dados pessoais, inerentes aos processos de recrutamento e seleção, em cumprimento do Regulamento Geral de Proteção de Dados Pessoais (UE) – 2016/679 do Parlamento Europeu.

2. Âmbito da Plataforma

A plataforma de recrutamento e seleção da Douromed é utilizada no âmbito dos processos de Recrutamento e Seleção. A apresentação da candidatura pressupõe um registo prévio e consentimento para tratamento de dados pessoais.

3. Finalidade dos dados pessoais

Os dados pessoais tratados têm como única e exclusiva finalidade, o recrutamento e a seleção dos candidatos.

4. Responsável pelo tratamento de dados pessoais

A plataforma é gerida pela Douromed, que é responsável pelo tratamento de dados. Os dados pessoais do candidato serão tratados única e exclusivamente no âmbito do processo em causa, sendo proibido o acesso dos dados pessoais a terceiros. Os dados pessoais que estejam em formato papel, devem ter a mesma proteção do que os dados informatizados.

5. Transferência de Dados

O candidato permite que a sua candidatura seja considerada para outras oportunidades que pareça pertinente mediante as habilitações literárias, experiência profissional e outros sejam uma mais-valia para o desafio profissional em questão.

Caso o candidato aceite:

a) Autoriza que os dados sejam apenas considerados apenas para as oportunidades anunciadas nos anúncios para os quais se candidata.

b) Autoriza a que os dados sejam recomendados para outros processos de recrutamento e seleção na mesma empresa.

6. Direitos do candidato

O candidato tem o direito de a todo e qualquer momento, retificar ou atualizar os seus dados pessoais, bem como, eliminá-los da plataforma, caso em que os dados pessoais serão suprimidos imediatamente.

7. Obrigações do candidato

O candidato deverá utilizar a plataforma de forma séria e responsável, sendo da sua inteira responsabilidade a correção e atualização da informação prestada, a qual deverá ser verdadeira.

8. Tipo de dados recolhidos

A plataforma apenas solicita o fornecimento de dados relevantes para o efeito de processos de recrutamento e seleção.

9. Direito ao esquecimento

A plataforma “SmartRecruiters” (<https://careers.smartrecruiters.com/douromed>) transmitirá a solicitação do Candidato à Douromed. Em alguns casos, a Douromed pode decidir manter os dados em conformidade com as obrigações legais.

10. Prazo de retenção

Os dados pessoais do Candidato que apenas autorizou o seu tratamento para uma determinada candidatura específica serão eliminados até 2 anos de inatividade. Os dados pessoais do Candidato que autorizou o seu tratamento para todas as outras oportunidades serão eliminados após 2 anos de inatividade. Considera-se inativo um candidato que, durante aquele período, não fez qualquer alteração no seu perfil, não apresentou nenhuma candidatura, nem teve qualquer evolução no processo de recrutamento.

A Douromed manterá os seus dados pessoais, para além dos prazos acima mencionados, sempre que tal seja requerido por obrigação legal.

Se tiver alguma dúvida sobre como os seus dados pessoais são usados ou como pode alterar os seus dados pessoais, entre em contato através do email recrutamento@douromed.com.